

## הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום 10/8/2020

בין:

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר נתן ו/או נציב שירות המדינה פרופ' דניאל הרשקוביץ (להלן: "המדינה");

שירותי בריאות כללית באמצעות פרופ' אהוד דוידסון, מנכ"ל שירותי בריאות כללית, מיכאל אורן, סמנכ"ל ראש חטיבת משאבי אנוש;

(להלן: "הכללית")

מרכז רפואי ע"ש סוראסקי ת"א ובית החולים בני ציון בחיפה, המיוצגים על ידי שלוש הערים הגדולות;

(להלן: "שלוש הערים הגדולות")

(וביחד, להלן: "המעסיקים")

לבין:

ההסתדרות הרפואית בישראל, המיוצגת על ידי פרופ' ציון חגי, ד"ר זאב פלדמן, ד"ר משה קוסטינר, ד"ר אריה ביטרמן וד"ר אלכס לוי;

(להלן: "הר"י")

ובחודש מרץ 2020 חלה במדינת ישראל, כמו גם בכל העולם, התפשטות נרחבת של נגיף הקורונה אשר הובילה לתחלואה הולכת וגוברת בקרב הציבור (להלן: "משבר הקורונה");

והואיל ומערכת הבריאות במדינת ישראל עודנה נדרשת להתמודד ולנקוט צעדים במאבק במשבר הקורונה, לרבות בלימת התפשטות הנגיף, טיפול ומתן מענה לציבור החולים;

ולשם התמודדות מערכת הבריאות במשבר הקורונה, נדרשים הרופאים בכל מוסדות הבריאות להתגייס ולעמוד בחזית המאבק;

ובמסגרת עבודתם הרפואית והתמודדותם היום יומית עם תחלואת הקורונה, נאלצים רופאים מעת לעת להכנס לבידוד בשל חשש שנחשפו לנגיף הקורונה, שלא מרצונם ושלא בטובתם;

ובין המדינה לבין הר"י נחתם ביום 22.3.2020 הסכם קיבוצי (להלן: "הסכם 22.3.20") אשר הוארך ביום 5.5.2020 עד ליום 31.5.2020 ובין הכללית לבין הר"י נחתם ביום 26.3.2020 הסכם קיבוצי (להלן: "הסכם 26.3.20"), ובהם נקבעה מתכונת עבודה ייחודית לתקופת משבר הקורונה כמפורט בהם;

הואיל

והואיל

והואיל

והואיל

והואיל

ק"ג 10.3 5.5 1

והואיל וביום 27.4.2020 נשלח חוזר הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר למנהלי בתי החולים ובו ניתנו הנחיות בקשר לאופן תשלום השכר רק לצוותים הרפואיים בבתי החולים ששהו בבידוד, מבלי שהוסדרה זכאותם בעניין זה של רופאי הקהילה ושל רופאי בריאות הציבור ולשכות הבריאות;

והואיל וברצון הצדדים להמשיך ולהגן על זכויותיהם של הרופאים במסגרת התמודדותם עם משבר הקורונה;

והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן ארוך ומתמשך מתחילת משבר הקורונה בנושא זכויות רופאים אשר נאלצו לשהות בבידוד עקב חשיפה לנגיף קורונה במסגרת עבודתם הרפואית, ובו הגיעו להסכמות כמפורט להלן בהסכם קיבוצי זה;

### לפיכך הותנה, הוצהר והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

#### תחולה

2. הסכם זה יחול על הרופאים והסטאז'רים המועסקים אצל המעסיקים, אשר משכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על דירוג הרופאים (לעיל ולהלן - "רופאים"), ובהתאם לאמור ולמפורט בהסכם זה להלן.

#### תקופת תוקפו של ההסכם

3. תקופת הסכם זה היא מיום 1.3.2020 ועד ליום 30.6.2021.

ככל שיהיה צורך בהארכת התקופה האמורה, לנוכח הימשכות משבר הקורונה, יעשה הדבר בהסכמת הצדדים ובכתב.

#### תשלום שכר לרופא בבידוד

4.1. רופאים שנאלצו להכנס לבידוד עקב חשיפה לנגיף הקורונה במסגרת עבודתם הרפואית, לפי הנחיות משרד הבריאות, כפי שיהיו מעת לעת (להלן: "הרופאים הזכאים"), יהיו זכאים לתשלום מיוחד בימי היעדרותם מהעבודה בתקופת הבידוד, כמפורט להלן (להלן: "התשלום המיוחד").

"תקופת הבידוד" - התקופה בה נאלץ הרופא הזכאי לשהות בבידוד בפועל, לפי ההנחיות המחייבות של משרד הבריאות.

4.2. בגין ימי הבידוד ישולם לרופאים זכאים תשלום מיוחד שיהיה בגובה השכר הממוצע, באופן יחסי למספר ימי ההיעדרות בשל הבידוד, הכל כמפורט להלן:

רופא זכאי שנאלץ לשהות מספר ימים בבידוד, יהיה זכאי לקבל את השכר הממוצע כהגדרתו להלן בסעיף 4.3 בחלוקה למספר ימי עבודה באותו החודש, כפול מספר ימי הבידוד.

$$\text{שכר ממוצע} \times \text{מספר ימי הבידוד} = \text{התשלום המיוחד} \\ \text{מספר הימים בחודש}$$

א.ח. 3.ח. 5.כ 2

"השכר הממוצע" - הגמול ששולם לרופא הזכאי בגין ממוצע שכר משולב בתשעה חודשי העבודה האחרונים לפני הבידוד, בצירוף ממוצע (ברוטו) של כל תוספות השכר ושל כל רכיבי העבודה הנוספת בתשעת החודשים האחרונים כאמור לעיל, לפי חישוב ממוצע של כל אחד מהרכיבים בנפרד, בגין אותם תשעה חודשים ולמעט רכיבי החזרי הוצאות, רכיבים שנתיים או מענקים חד פעמיים ככל ששולמו בתשעת החודשים האחרונים וכן למעט הפרשי שכר ששולמו בגין התקופה שקדמה לתשעת החודשים האחרונים.

"תשעת החודשים האחרונים" - תשעת החודשים האחרונים שקדמו לחודש בו נאלץ הרופא הזכאי לצאת לבידוד, להוציא חודש אפריל 2020 אשר לא יובא בחישוב תשעת החודשים.

למען הסר ספק, השכר הממוצע כהגדרתו לעיל, יחושב ויותאם להיקף משרתו של הרופא הזכאי במועד יציאתו לבידוד.

כמן כן ולמען הספק ספק, רופא זכאי שאין לו ותק במקום העבודה של שישה חודשים, יחושב שכרו הממוצע על פי ממוצע החודשים בהם הוא עבד, בתקופה שקדמה ליציאתו לבידוד, לרבות על פי חודש אפריל 2020.

רופא זכאי אשר עבר מתפקיד לתפקיד הכרוך במעבר לדרגה, יחושב שכרו הממוצע, לפי שלושה חודשי העבודה האחרונים בתפקיד החדש, להוציא חודש אפריל 2020, אשר לא יובא בחישוב שלושת חודשי העבודה האחרונים לעניין זה. במקרים בהם עקב מעבר הרופא הזכאי מתפקיד לתפקיד יחול שינוי בשכר שאינו כרוך בשינוי בדרגה, יהיה זכאי לשכר הממוצע לפי שלושה חודשי עבודתו האחרונים בתפקידו החדש, כאמור לעיל, אך זאת רק לאחר פנייתו למעסיק בעניין זה.

ככל שלא יהיה לרופא זכאי ותק בתפקיד החדש או בדרגה החדשה של לפחות 3 חודשים, יחושב שכרו הממוצע לפי התקופה בה הוא היה בתפקיד החדש וככל הנדרש בהתאם לשכרו בחודש העוקב.

4.4. לא ינוכו ימי מחלה מיתרת מכסת ימי המחלה של הרופא הזכאי בגין היעדרותו עקב הצורך להכנס לבידוד המזכה בתשלום מיוחד כאמור.

למען הסר ספק, רופאים זכאים שנוכו להם ימי מחלה ו/או ימי חופשה החל מיום 1.3.2020 ואילך בגין תקופת היעדרותם עקב בידוד, יהיה זכאים להשבת מלוא ימי המחלה ו/או ימי החופשה שנוכו להם.

4.5. רופאים זכאים שנאלצו להעדר מעבודתם עקב בידוד במסגרת עבודתם הרפואית, בתקופה שקדמה למועד חתימת הסכם זה, יהיו זכאים להפרשי שכר בהתאם לשיעור התשלום המיוחד כמפורט בהסכם זה החל מיום 1.3.2020.

## 5. עלות התשלום המיוחד ואופן מימונו

בעלות התשלום המיוחד לרופאים הזכאים בגין תקופת ההיעדרות עקב בידוד, יישאו הצדדים כדלקמן:

- 5.1. בעלות מחצית מדמי המחלה בגין תקופת הבידוד של הרופא הזכאי, יישא המעסיק.
- 5.2. עלות המחצית השנייה של דמי המחלה בגין תקופת הבידוד של הרופא הזכאי, תהיה על חשבון עלות העדכונים העתידיים של קצובת ההבראה של דירוג הרופאים כהגדרתה להלן.
- 5.3. בעלות ההפרש שבין גובה התשלום המיוחד לבין דמי המחלה כמפורט בס"ק 5.1 ו- 5.2 לעיל, יישא המעסיק.

ת.י. 25 3



- 5.4. "עדכונים עתידיים של קצובת הבראה" - ההפרש שבין קצובת ההבראה בערכה דהיום לבין קצובת ההבראה שתקבע החל ממשכורת חודש יוני 2021 ואילך, בכפוף לעליית המדד.
- דהיינו, מהעדכון העתידי הבא של קצובת ההבראה לרופאים, יפחית המעסיק את מחצית מעלות מדמי המחלה כמפורט בסעיף 5.2.
- 5.5. ככל והעדכון העתידי של קצובת ההבראה יעלה על מחצית מדמי המחלה בהתאם לס"ק 5.2, תשולם לרופאים היתרה בגין עדכון קצובת ההבראה.
- 5.6. מובהר כי אם עלות עדכון קצובת ההבראה ביוני 2021 לא תספיק לכיסוי מחצית מדמי המחלה על פי ס"ק 5.2 לעיל, תשולם העלות של מחצית מדמי המחלה על חשבון עדכון קצובת ההבראה ביוני 2022, וכן הלאה בעדכונים השנים הבאות, במידת הצורך, עד כיסוי מחצית מדמי המחלה.
- 5.7. לאחר שתכוסה באופן זה עלות מחצית מדמי המחלה בהתאם לס"ק 5.2, תשולם לרופאים קצובת ההבראה, בהתאם לשיעורה לאחר העדכון.
- 5.8. ככל שבמהלך תקופת הסכם זה יהיה הסדר מיטיב לגבי ימי הבידוד, שיחול על קבוצה עובדים אחרת בשירות המדינה ו/או בשירות הציבורי, תוכל הר"י לבחור להחיל את ההסדר המיטיב על כל הרופאים, חלף ההסדר הקבוע בהסכם זה.

### כללי

6. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ודרישות הר"י בעניין היעדרות רופאים בשל בידוד עקב נגיף הקורונה, וזאת לתקופה שעד 30.6.2021.
7. הר"י מתחייבת כי במשך תקופת ההסכם לא תנקוט היא או יחידה מיחידותיה בשביתה מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה ובסדריה, בגין העניינים המוסדרים בהסכם זה, וזאת לתקופה שעד 30.6.2021.
8. כל שינוי מעבר לאמור בהסכם זה, יעשה אך ורק בהסכמת הצדדים להסכם ובכתב.
9. אין בהסכם זה כדי לפגוע ו/או למעט ו/או להוות ויתור על זכות כלשהי מזכויות הרופאים על פי ההסכמים הקיבוציים ו/או ההסדרים הקיבוציים ו/או נהלים ונוהגים, ככל שקיימים, אלא כאמור בהסכם זה.
10. למען הסר ספק, מובהר כי האמור בהסכם זה יחול על רופאים זכאים בהתאם לחלקיות משרתם.
11. האמור והמפורט בהסכם זה בא במקום המתווה המפורט בחוזר הממונה על השכר מיום 27.4.2020.
12. הסכם זה ירשם כהסכם קיבוצי מיוחד, כאמור בחוק הסכמים קיבוציים התשי"ז - 1957.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

3/11  
ההסתדרות הרפואית בישראל

4

קצ' כר-נתן  
מדינת ישראל

שירותי בריאות כללית

שלוש הערים הגדולות